

VERBALE DI INCONTRO DEL 19 MARZO 2024

In data 19/3/2024 alle ore 16.15 presso la direzione dell'Ente per lo Sviluppo e dell'Irrigazione e la Trasformazione Fondiaria in Puglia, Lucania e Irpinia, in Bari alla Via Japigia n° 184, nell'ambito della procedura ai sensi e per gli effetti dell'art.47 L.n.428/1990 e succ. mod. ed integr. - Adempimenti connessi e conseguenti in tema di trasferimento delle risorse umane dell'Eipli alla Società Acque del Sud spa, in attuazione del disposto di cui all'art. 21 comma 11 D.L. n. 201/2011 s.m.i., si è tenuto l'incontro tra l'EIPLI, rappresentato dall'avv. Luigi Giuseppe Decollanz, in qualità di Commissario - legale rappresentante p.t., assistito dagli avv.ti Pierluigi Bortone e Grazia Fazio e dal dott. Alessandro Porcelli, la Società Acque del Sud s.p.a., rappresentata dall'avv. Luigi Giuseppe De Collanz, in qualità di Presidente - legale rappresentante p.t. il Responsabile dell'Ufficio Personale Bartolomeo Zaccagnino, l'avv. Stefania Laterza, il dott. Domenico Fornarelli, il dott. Ernesto Mele e il verbalizzante l'avv. Valentina Calpista;

Sono presenti le OO.SS. rappresentative dei lavoratori firmatarie degli attuali CCNL Epne, idraulico-forestale e del CCNL di approdo GAS-Acqua, ed in particolare per la Flai Cgil Puglia il segretario Antonio Gagliardi, l'Rsa Mariantonietta Loscalzo, per la Fai Puglia l'rsa Francesco Pedacchio, per la Uila Basilicata il segretario Gianmarco Venetucci, le rsa Pasquale Traficante e Giovanni Petilli in qualità di delegato di segreteria al settore, per la Uila Puglia Biagio Pesce, per la Cisl Fp il segretario della Basilicata Giuseppe Bollettino, per la Fp Cgil Puglia la segretaria Patrizia Tomaselli, per la Basilicata la segretaria Carmen Sabbatella, per la UilPa Basilicata il segretario Gennaro Rosa, per la Uilpa Basilicata delegato aziendale Gianluca Bochicchio, per la Uilpa Taranto il segretario Giuseppe Andrisano e il rsu Raffaele Pulito e il rsa Francesco Trotolo, Prospero Lucio Cupparo e Pierpaolo Salvatore, per la Filctem Cgil nazionale Franco Giancane, per la Filctem Avellino-Benevento il segretario Carmine De Maio, per la Filctem Cgil Basilicata Francesco Iannielli, per la Femca Cisl Puglia il segretario generale Leonardo Danilo Lozito, per la Femca Cisl Basilicata Francesco Carella per la Uiltec Basilicata il segretario generale Giuseppe Martino, per la Uiltec Taranto Amedeo Guerriero, per la Uiltec Puglia i segretari Filippo Lupelli e Antonello

Cuscito, le Rsu e Rsa Massimo Castria, Angelo Catalano, Cosimo Sgaramella, Antonio Michele Barone

la Società Acque del Sud s.p.a., è rappresentata dall'avv. Luigi Giuseppe Decollanz, in qualità di Presidente - legale rappresentante p.t.;

Gli invitati al tavolo risultano tutti presenti, come da foglio presenze allegato che deve ritenersi parte integrante del presente accordo.

Apres la riunione l'avv. Luigi Giuseppe Decollanz, il quale conferma per conto di EIPLI la validità dell'intesa raggiunta con le OO.SS. nel corso dell'ultima riunione del tavolo tecnico tenutasi in data 19.2.2024 ed aggiunge di essere stato autorizzato dal Consiglio di Amministrazione di Acque del Sud s.p.a. a sottoscrivere la suddetta intesa nell'odierna riunione anche in qualità di Presidente della predetta società, salvo approvazione da parte del Cda. In considerazione di tanto l'intesa raggiunta con le OO.SS. nel corso dell'ultima riunione del tavolo tecnico tenutasi in data 19.2.2024 può essere confermata nella presente sede, salvo successiva ratifica ed approvazione da parte del Cda, nei termini e nelle condizioni individuati nel predetto verbale, redatto al termine dei lavori del tavolo tecnico.

Intervengono i rappresentanti delle OO.SS., i quali:

- Danilo Lozito dichiara che gli esiti del tavolo tecnico non hanno prodotto un'intesa ma un documento d'indirizzo, stante la necessità di apposita ratifica nel tavolo politico
- Cuscito chiede che i n.24 lavoratori di categoria A1 stabilizzati a settembre 2023 per omogeneità vengano inquadrati al 3 livello come avvenuto per gli stabilizzati in medesima data e con livello B1 (3 unità), C1(3 unità) e Professionisti (8 unità);

Lozito interviene nuovamente e chiede che nella presente sede si parta dal tavolo tecnico senza nuove discussioni che riaprano questioni già risolte;

Cuscito chiede che i dipendenti in transito in Acque del Sud Spa conservino il regime delle ferie attualmente vigente con CCNL EPNE e idraulico forestale;

Interviene Giancane e chiede che nella presente sede si parta dal tavolo tecnico per approfondire le posizioni sulle quali non era stata trovata convergenza;

Interviene Gennaro Rosa il quale espone i seguenti punti: “

- 1) *La condivisione di un accordo viene richiesta con l'intento di procedere con la massima trasparenza e uniformità nel passaggio dei lavoratori ad un nuovo contratto senza forzature da parte dei nessuno, al fine di valorizzare il merito ed evitare disparità di trattamento tra i lavoratori;*
- 2) *Ciò che deve emergere dall'accordo è il perimetro entro cui l'Amministrazione debba muoversi e le aspettative dei lavoratori che possono essere soddisfatte nell'ambito di quanto previsto dalle norme e dai contratti collettivi di lavoro vigenti tenendo conto, nel nuovo inquadramento dei singoli lavoratori nel nuovo contratto, delle mansioni effettivamente svolte, della RAL di partenza e della RAL di approdo del nuovo contratto e che tenga anche conto della percentuale di ore di lavoro in più che gli stessi lavoratori sono chiamati a prestare;*
- 3) *Agli elementi sopra evidenziati si chiede che si tenga conto, in tutte le fasce di inquadramento, dell'anzianità dei lavoratori in seno all'Ente;*
- 4) *Premesso quanto sopra, tenuto conto che il tavolo tecnico ha svolto un lavoro propedeutico all'oggetto del presente incontro, si ritiene utile condividere in questa sede lo schema proposto con gli spunti e gli ulteriori chiarimenti che sono emersi al presente tavolo e che si sintetizzano come segue:*
- 5) *In riferimento alla tabella di comparazione, allegata alla convocazione, dopo ampia discussione, le parti concordano che i dipendenti attualmente inquadrati nel livello A1, il livello di ingresso nel CCNL gas e acqua sarà il livello 2° tenuto conto che nel contratto GAS ACQUA, ormai si tende a superare il 1\* livello.*
- 6) *Per i soli lavoratori con anzianità superiore a 10 anni, alla data del passaggio alla nuova società, il livello di inquadramento sarà il 3° tenuto conto delle mansioni effettivamente svolte e della maggior esperienza che potranno trasferire ai nuovi assunti.*

7) Si chiarisce, inoltre, che anche i lavoratori che verranno inquadrati nel 2° livello, entro 12 mesi dal passaggio ad Acque del Sud Spa, avranno l'opportunità di accedere al 3° livello.

8) In riferimento ai dipendenti attualmente inquadrati nell'area B, profilo impiegati, si concorda, secondo quanto previsto dal CCNL GAS ACQUA, che il livello di ingresso è il 3°. Al pari delle considerazioni svolte in merito ai dipendenti inquadrati nell'area A, profilo operaio, per gli impiegati inquadrati nell'area B) si rappresenta la necessità di valutare un livello di ingresso che parta dal livello 4° in considerazione dell'anzianità maturata, dell'esperienza acquisita e delle responsabilità in carico agli stessi. Ruoli e responsabilità derivanti da scelte operate dell'Ente a seguito di regolari selezioni. Tenuto conto, inoltre, della necessità che per gli stessi debba essere valutato correttamente il profilo di destinazione, in relazione a quanto previsto dal mansionario del nuovo CCNL che dovrà osservare la nuova società, si può serenamente adottare la stessa procedura condivisa per il profilo a) ovvero in presenza di un'anzianità di 10, anni corroborata da incarichi e responsabilità, un inquadramento di partenza del livello 5°. In riferimento ai dipendenti attualmente inquadrati nell'area C si precisa che il livello di approdo nel CCNL Gas e acqua è il 5° livello. Al fine dell'inquadramento nei livelli superiori si tiene conto delle mansioni effettivamente svolte e gli incarichi di responsabilità conferiti agli stessi a seguito di regolare procedura di selezione e valutazione e dell'anzianità di servizio così come previsto per i profili A e B)."

Interviene Lupelli facendo presente alcune perplessità sulla natura del presente incontro, quale tavolo tecnico o tavolo politico e chiede che nella presente sede non si discuta nuovamente di questioni che dovevano essere affrontate nel tavolo tecnico, e chiede un'integrazione del verbale del 19.02.2024 con riferimento a tempi e modi del passaggio dal terzo al quarto livello del dipendenti attualmente inquadrati nell'area B e che si elimini l'inciso riferito alla sostenibilità finanziaria, ed infine con riguardo al regime delle ferie ed altre questioni pendenti e/o altri contenziosi chiede che vengano chiuse prima dell'ingresso del socio privato.

Interviene Giancane a nome della delegazione CGIL precisando che si riparta dal verbale del tavolo tecnico ed in riferimento del livello B1 chiede che si raggiunga

un'intesa nei seguenti termini: "si terrà conto delle mansioni svolte in base agli incarichi già conferiti e in base alle esemplificazioni delle declaratorie del CCNL Gas Acqua" e chiede altresì che il regime di tutela dell'Art. 18 Stat. Lav. Sia esteso a tutti i nuovi assunti.

Interviene Lozito, sia per la Puglia che per la Basilicata, specificando che bisogna sigillare le questioni già richieste sui superminimi non assorbibili e sulla specificazione dei profili dei lavoratori nel nuovo CCNL.

Interviene Venetucci che pone alcune questioni, richiamando i diritti acquisiti non *sub iudice* ed in particolare i rimborsi chilometrici che è un diritto contrattuale, e la questione dei tre CIRL territorialmente diversi, con diritti acquisiti di miglior favore negli stessi previsti come ad esempio i distacchi sindacali; vi è la necessità che questi diritti vengano conservati; esprime perplessità sul percorso che rimanda alla conciliazione individuale l'esame delle specifiche posizioni dei lavoratori non essendoci garanzie sui contenuti e sugli esiti delle predette eventuali conciliazioni.

Interviene Martino e precisa la volontà di evitare l'avvio di nuovi contenziosi a carico di Acque del sud spa e si associa alla richiesta di Venetucci in riferimento ai diritti acquisiti. Inoltre chiede altresì di conoscere il piano industriale di Acque del Sud s.p.a.

Interviene Andrisano con riguardo al salario accessorio di produttività dei lavoratori, interrotto nel 2014 e precisa che questo debba rientrare nell'ambito dei diritti acquisiti nel trasferimento nella società acque del sud spa, ed in particolare chiede che si tenga conto delle somme già accantonate nei fondi per il suddetto titolo anche sulla base dei danni subiti dai lavoratori per il mancato riconoscimento del suddetto emolumento.

A questo punto l'avv. Luigi Giuseppe Decollanz ribadisce l'invito ad abbandonare posizioni individuali e a guardare ad un contesto d'insieme che possa consentire il raggiungimento di un accordo a garanzia della posizione complessiva dei lavoratori, con una comparazione di massima sulla base delle tabelle già concordate nel tavolo tecnico. Evidenzia inoltre che gli eventuali riconoscimenti giurisdizionali di eventuali diritti quesiti non saranno messi in discussione laddove riconosciuti in via definitiva da un giudice terzo.

Per ciò che concerne le ferie non godute, vengono garantite in acque del sud spa quelle maturate e non godute dal 1<sup>a</sup> gennaio 2024; le future ferie verranno riconosciute in applicazione del contratto Gas Acqua salvi gli esiti di maggior favore eventualmente riconosciuti ad esito definitivo del contenzioso di eguale tenore pendente in Cassazione nei confronti di AQP spa.

Per quanto riguarda il super minimo la società s'impegna, qualora sottoscritto il presente verbale di accordo, a riconoscerlo non assorbibile laddove erogato per il raggiungimento della RAL di passaggio; si precisa che il super minimo viene inteso quale differenziale tra le due RAL.

Per ciò che concerne la questione dei B1 c'è l'impegno della società a recepire le istanze formulate al riguardo dalle OO.SS ossia *"si terrà conto delle mansioni svolte in base agli incarichi già conferiti e in base alle esemplificazioni delle declaratorie del CCNL Gas Acqua"*. I passaggi ai livelli di arrivo dovrà avvenire contestualmente al transito dei lavoratori in Acque del Sud s.p.a.

Passando alla richiesta inerente al Fondo di Ente, la stessa non può essere accolta per ragioni tecnico-giuridiche legate all'intangibilità del predetto fondo da parte di Acque del sud.

Per ciò che concerne l'istanza presentata da Cuscito, la stessa non può essere riconosciuta in quanto anche incongrua con le intese già raggiunte nel tavolo tecnico.

Per ciò che concerne l'indennità chilometrica, queste non potranno essere riconosciute in quanto non previste dal nuovo CCNL.

Per quanto riguarda il distacco sindacale questo non può essere riconosciuto in quanto non previsto dal nuovo CCNL.

Per quanto riguarda l'orario di lavoro la società non può che ribadire quando previsto dal nuovo CCNL, riservandosi di rivalutare ogni eventuale istanza all'esito della contrattazione di secondo livello che verrà stipulata;

Sull'art. 18 stat. Lav. La società si riserva eventuali successive valutazioni, ma allo stato non può accogliere la richiesta.

Precisando che viene confermato quanto già sottoscritto nel precedente verbale del tavolo Tecnico del 19 Febbraio fatte salve le integrazioni e/o modifiche apportate dal presente verbale. Le posizioni dei singoli lavoratori verranno esaminate all'atto del passaggio nell'ambito di conciliazioni individuali.

Tutte le OO.SS. ribadiscono che la RAL esprime un numero di ore lavorate superiore rispetto a quello attualmente in vigore.

Il Presidente ribadisce che la RAL considerata esprime il trattamento economico del nuovo CCNL.

Si precisa che TFR e TFS maturati dai lavoratori verranno integralmente trasferiti in Acque del Sud s.p.a.

Si passa alle dichiarazioni conclusive:

L'O.S. CGIL, nella sua completezza delle categorie presenti nonché delle Rappresentanze sindacali dei Lavoratori, alla luce delle discussioni intervenute nei tavoli ed alla luce dei molti punti accolti del presente verbale, pur essendo consci di possibili miglioramenti, ritenendo comunque proficuo il lavoro svolto sottoscrivono il presente accordo.

*Fabrizio Brunelli*  
*Massimo Cecchi*  
*Antonio Francesco Gianco*  
*Antonio*  
*Antonio*

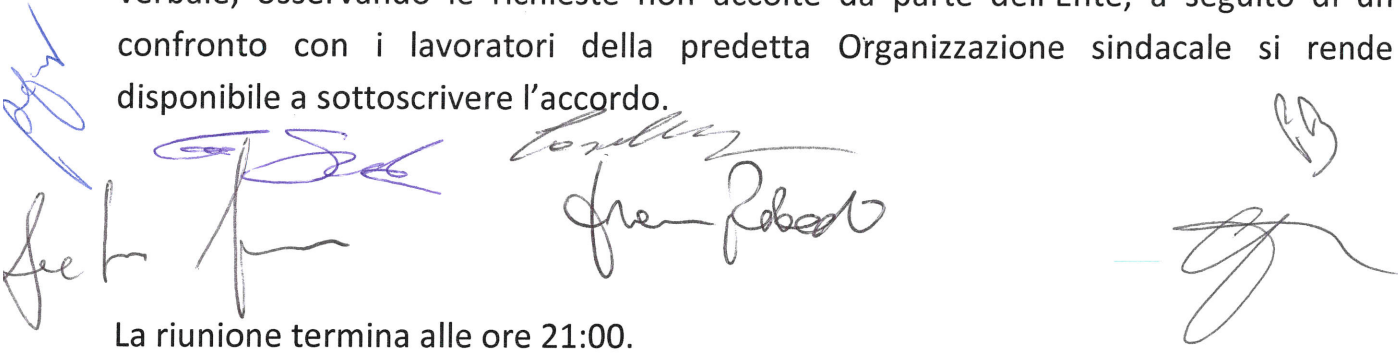
L'O.S. UILPA Potenza e la relativa rappresentanza sindacale, vista la buona volontà ad accogliere le richieste fatte dalla stessa ad integrazione del lavoro svolto in sede di tavolo tecnico sottoscrive il presente accordo.

*Giuseppe Roca*  
*Schiavone*  
*Antonio*  
*Antonio*

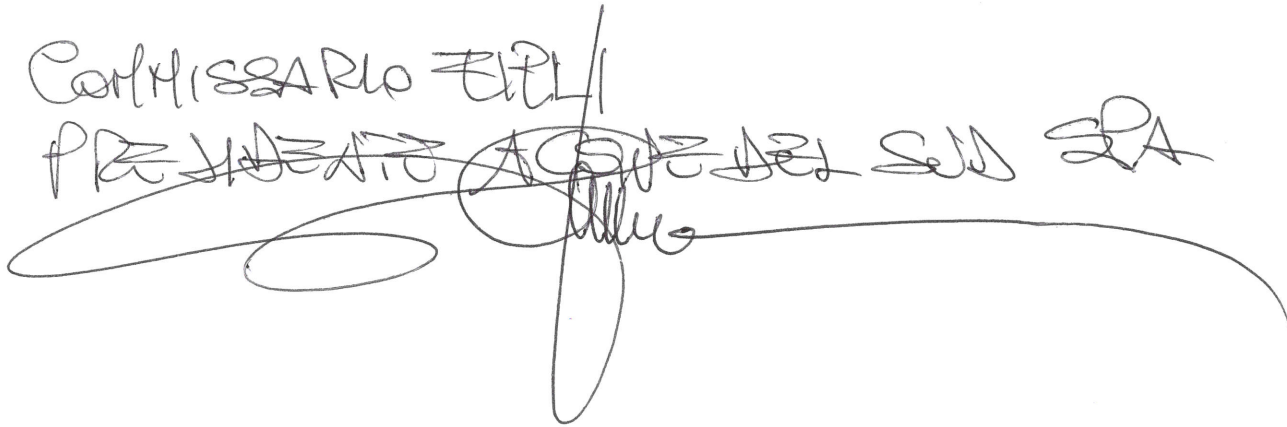
L'O.S. UILTEC Puglia e Basilicata e UILA Puglia e Basilicata e UILPA Puglia considerati i no sui temi posti si riserva di incontrare i lavoratori per sottoscrivere il presente accordo.

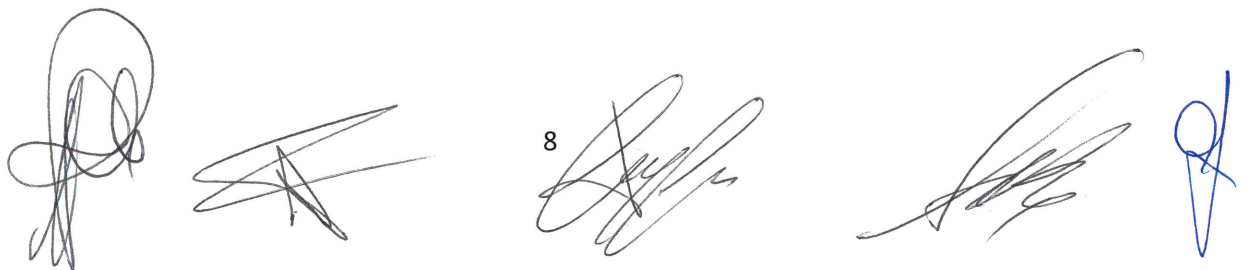
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*

L'O.S. CISL, nella sua completezza delle categorie presenti nonché delle Rappresentanze sindacali dei Lavoratori, pur considerando positivo parte del verbale, osservando le richieste non accolte da parte dell'Ente, a seguito di un confronto con i lavoratori della predetta Organizzazione sindacale si rende disponibile a sottoscrivere l'accordo.







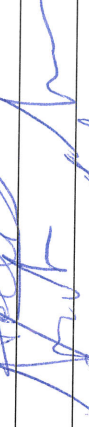




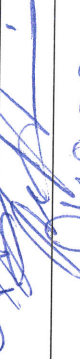






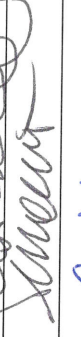


La riunione termina alle ore 21:00.

COMMISSARIO EIPLI  
~~PREMIATO ACQUE DEL SUD SPA~~  






RIUNIONE Tavolo Tecnico OO. SS. del 19.03.24

NOME	COGNOME	Presente in qualità di:	indirizzo mail per le convocazioni:	Firma
ANTONELLO	CASCIO	DIGTEC PUGLIA		
GIUSEPPE	MARTINO	VILTEC BASILICATA		
ANTONIO	FUGRIPERO	VILTEC PUGLIA		
GIUSEPPE	BOLLESTINO	CISC FP BASILICATA		
LEONARDO	LOZITO	FEM CA CISC PUGLIA		
Provincia	FRULLI	Vila S. Maria - M.I.E.		
COSIMO	SPARABIELLA	RSO CISC		
FRANCESCO	PEDACCINI	RSA - FAI CISC		
PROSPERO ZUCCHIO	CURRO	CGIL		
ANTONIO	GAGLIARDI	FAI CGIL - PUGLIA		
MARTA A	LOSCALZO	SA FAI PUGLIA		
BIAGIO	PESES	VILA PUGLIA		
GIANMARCO	VENETUCCI	VICA BASILICATA		
ANGELO	PASANO	RSU CIRC PE PP		
Giuseppe	Rosa A	VILBA Potenza		
ANTONIO	SABBARINO	FP COLLE PE		
PIETRO	TOMASELLI	FP CGIL Puglia		
MARTINO	CAPITRA	FP CGIL RSU		
RAFFAELE	GULITO	JILPA		
GIANLUCA	BOCHICCHIO	<del>DELEGATO</del> AGENZIAE VILBA		