

[Handwritten mark]

Allegato e prototipo del nuovo sistema di riferimento, con il quale si intende
sostituire il precedente sistema di riferimento, con il quale si intende
sostituire il precedente sistema di riferimento, con il quale si intende

La finalità di questo progetto è di realizzare un sistema di riferimento
che consenta di rappresentare in modo preciso e univoco le posizioni
spaziali dei punti del territorio, in modo da poterle utilizzare per
qualsiasi scopo, sia esso di natura tecnica, amministrativa o legale.

Il sistema di riferimento proposto è un sistema di riferimento
geocentrico, che consente di rappresentare in modo preciso e univoco
le posizioni spaziali dei punti del territorio, in modo da poterle
utilizzare per qualsiasi scopo, sia esso di natura tecnica, amministrativa
o legale.

Il sistema di riferimento proposto è un sistema di riferimento
geocentrico, che consente di rappresentare in modo preciso e univoco
le posizioni spaziali dei punti del territorio, in modo da poterle
utilizzare per qualsiasi scopo, sia esso di natura tecnica, amministrativa
o legale.

Il sistema di riferimento proposto è un sistema di riferimento
geocentrico, che consente di rappresentare in modo preciso e univoco
le posizioni spaziali dei punti del territorio, in modo da poterle
utilizzare per qualsiasi scopo, sia esso di natura tecnica, amministrativa
o legale.

Il sistema di riferimento proposto è un sistema di riferimento
geocentrico, che consente di rappresentare in modo preciso e univoco
le posizioni spaziali dei punti del territorio, in modo da poterle
utilizzare per qualsiasi scopo, sia esso di natura tecnica, amministrativa
o legale.

Il sistema di riferimento proposto è un sistema di riferimento
geocentrico, che consente di rappresentare in modo preciso e univoco
le posizioni spaziali dei punti del territorio, in modo da poterle
utilizzare per qualsiasi scopo, sia esso di natura tecnica, amministrativa
o legale.

Il sistema di riferimento proposto è un sistema di riferimento
geocentrico, che consente di rappresentare in modo preciso e univoco
le posizioni spaziali dei punti del territorio, in modo da poterle
utilizzare per qualsiasi scopo, sia esso di natura tecnica, amministrativa
o legale.

Il sistema di riferimento proposto è un sistema di riferimento
geocentrico, che consente di rappresentare in modo preciso e univoco
le posizioni spaziali dei punti del territorio, in modo da poterle
utilizzare per qualsiasi scopo, sia esso di natura tecnica, amministrativa
o legale.

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten mark]

4.3.4. Il sottoscritto per verificare di persona uno stato di fatto completo ed esteso di

avvenimenti / circostanze / situazioni / fatti / stati / condizioni

In merito alla segnalazione di un... (il testo è molto piccolo e illeggibile)

Il sottoscritto... (il testo è molto piccolo e illeggibile)

Per quanto riguarda la gestione degli... (il testo è molto piccolo e illeggibile)

In merito alla gestione... (il testo è molto piccolo e illeggibile)

Per quanto riguarda le attività... (il testo è molto piccolo e illeggibile)

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

Il piano di lavoro di competenza e di competenza. La sezione di competenza ha il compito di provvedere alla gestione dei rapporti di lavoro per i dipendenti della sezione di competenza e di provvedere alla gestione dei rapporti di lavoro per i dipendenti della sezione di competenza.

La gestione di questi rapporti di lavoro è di competenza della sezione di competenza e di competenza della sezione di competenza.

Per i dipendenti che lavorano nella sezione di competenza, il personale della sezione di competenza ha il compito di provvedere alla gestione dei rapporti di lavoro per i dipendenti della sezione di competenza e di provvedere alla gestione dei rapporti di lavoro per i dipendenti della sezione di competenza.

In merito al dispendio del Td e Td Td Td il personale della sezione di competenza ha il compito di provvedere alla gestione dei rapporti di lavoro per i dipendenti della sezione di competenza e di provvedere alla gestione dei rapporti di lavoro per i dipendenti della sezione di competenza.

Il personale della sezione di competenza ha il compito di provvedere alla gestione dei rapporti di lavoro per i dipendenti della sezione di competenza e di provvedere alla gestione dei rapporti di lavoro per i dipendenti della sezione di competenza.

La gestione di questi rapporti di lavoro è di competenza della sezione di competenza e di competenza della sezione di competenza.

Il personale della sezione di competenza ha il compito di provvedere alla gestione dei rapporti di lavoro per i dipendenti della sezione di competenza e di provvedere alla gestione dei rapporti di lavoro per i dipendenti della sezione di competenza.

La gestione di questi rapporti di lavoro è di competenza della sezione di competenza e di competenza della sezione di competenza.

Handwritten signatures and initials scattered throughout the page, including a large signature at the top left and several smaller ones at the bottom.

Località

Comune Luigi Chiarini
 Direzione G. P. & M. Colucci
 Il Sindaco Zaccagnini
 Assessore Cappello
 Assessore Colucci
 Assessore Lancia
 Assessore Motta
 Assessore Pizzarello

Comune S. Maria

Gianni
 Pizzarello
 Donatello Gatti
 Carlo La Pina
 Massimo De Giorgi
 Antonio Caporali
 Ottavio Ricci
 Emilio Pisciotta
 Paolo Pisciotta
 Giancarlo Vignati
 Roberto Pisciotta
 Costantino Spina
 Edmondo Casella
 Angelo Ciaccio
 Miriam Lencioni
 Ferdinando Maffei
 Francesco Pisciotta
 Riccardo Pisciotta
 Giuseppe Lencioni
 Pasquale Lencioni
 Michele Lencioni
 Francesco Lencioni
 Francesco De Lillo
 Francesco Tosti

COPIA LEGGIBILE

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 20.10.23 CONTRATTO PROFESSIONISTA, EPNE E IDRAULICI

In data 20 ottobre 2023, alle ore 11:22, presso la Direzione Generale dell'Ente per lo Sviluppo dell'Irrigazione e la Trasformazione Fondiaria in Puglia Lucania e Irpinia, sita in Bari -Viale Japigia n° 184, si è tenuto l'incontro in presenza con le Rappresentanze Sindacali CGIL, CISL e UIL, Ccnl Idraulico Forestale, Epne e Professionisti, come da convocazione congiunta prot. n. 5903 del 22.09.23.

Sono presenti per l'Amministrazione dell'Ente: il Commissario avv. Luigi Giuseppe Decollanz, il direttore generale F. f., ing. Vito Colucci, i consulenti avvocati Grazia Fazio, Pierluigi Bortone e Alessandro Porcelli, il Responsabile del Servizio Amministrativo dott. Antonio Cappiello, il Responsabile dell'Ufficio Personale Bartolomeo Zaccagnino, l'avv. Stefania Laterza e Valentina Calpista, Ernesto Mele, il verbalizzante Domenico Fornarelli, per la Cgil i segretari Carmen Sabbatella, Patrizia Tomaselli, Domenico Gialò, Lucia La Penna e Antonio Gagliardi, per la Cisl i segretari Massimo De Giorgi e Paolo Frascella, per la Uil i segretari Gennaro Rosa, Biagio Pesce e Venetucci, oltre agli Rsu, Rsa e delegati Massimo Castria, Angelo Catalano, Cosimo Sgaramella, Raffaele Pulito, Mariantonietta Loscalzo, Rossella Mallardi, Francesco Pedacchio, Pasquale Traficante, Michele Amarena, Francesco Letizia, Francesco Trotolo, Francesco Domenico De Lillo, Pierpaolo Salvatore e Prospero Lucio Cupparo.

Prende la parola il Commissario Luigi G. Decollanz sottolineando che dal primo momento in cui si è insediato, il suo obiettivo è stato sempre quello di salvaguardare i dipendenti, nonché la risorsa idrica di competenza dell'Ente. Ad oggi può ritenersi soddisfatto considerato quello che è stato fatto e quello che si dovrà fare nei prossimi mesi. La prova di quanto appena detto è rappresentata dall'ultima stabilizzazione di 38 unità avvenuta nel mese di settembre; informa i presenti che per gli 8 dipendenti che non sono rientrati nel provvedimento di stabilizzazione, in quanto non hanno raggiunto i requisiti della legge "Madia", si è proceduto negli ultimi giorni al loro rinnovo prorogato fino al 31.12.2024.

Quanto appena descritto è propedeutico alle attività che determineranno la cessazione dell'attuale Ente Irrigazione e l'avvio della nuova Società *Acque del Sud S.p.A.*. All'uopo procede a presentare la *task force*, composta dai consulenti avvocati Grazia Fazio, Pierluigi Bortone e Alessandro Porcelli, che si occuperanno di tutte gli aspetti legati al personale nel passaggio al nuovo Ente *Acque del Sud Spa*. Informa i presenti che il contratto di applicazione per tutti i dipendenti

dell'Eipli, a prescindere dall'attuale contratto di appartenenza, sarà il Ccnl per il Settore Gas-Acqua, contratto che ad oggi è applicato da tutti i grandi gestori idrici italiani.

Le modalità di determinazione dei nuovi contratti in Acque del sud S.p.A., in considerazione anche delle prerogative che la maggior parte dei dipendenti rivendicano, saranno oggetto delle prossime riunioni con le OO. SS.. Aggiunge che le prossime riunioni saranno aperte anche ai rappresentanti sindacali, qualora i presenti non lo fossero, esperti nel contratto Gas-Acqua.

Ad oggi la task force sta redigendo delle tabelle comparative al fine di perequare le posizioni dei lavoratori in Acque del Sud S.p.A., considerando quindi sia le loro giuste retribuzioni, sia la posizione di stallo in cui la maggior parte dei lavoratori, da diversi anni, si trova. A tal proposito il commissario non condivide l'elevato livello conflittuale di diversi dipendenti avviato negli ultimi mesi nei confronti dell'Ente in quanto in molti casi ritiene sia privo di fondatezza.

Il passaggio alla nuova società Acque del Sud S.p.A., che con molta probabilità avverrà a partire dal 1° gennaio 2024, permette di cogliere l'opportunità storica e unica di provare a risolvere la conflittualità in ordine allo svolgimento di mansioni superiori, con l'intento di far partire da zero quelle che sono le aspettative dei lavoratori in una fase di progressione nella società che li vedrà coinvolti. Entrando in merito alla questione dei profili contrattuali nuovi nell'ente Acque del Sud, le tabelle comparative avranno come punto di partenza la situazione attuale del lavoratore. Per ciascun singolo lavoratore, e questo sarà oggetto di trattativa sindacale, si esamineranno quelle che sono le attuali mansioni con quello che è il proprio inquadramento al fine di perequare questa posizione nella nuova tabella di approdo della nuova società Acque del Sud. Tutto quanto sarà possibile solo se vi è un confronto leale e trasparente degli interessi contrapposti tra amministrazione e dipendente.

Nell'ottica di questa trasparenza che dovrà guidare questo percorso di approdo alla società Acque del Sud, il commissario informa i presenti che l'Amministrazione procederà ad accogliere favorevolmente la mobilità tra amministrazioni pubbliche per tutti coloro che intendono avvalersene. L'obiettivo di concedere la mobilità a tutti coloro che la richiederanno è quello di valorizzare coloro che credono nel nuovo progetto Acque del Sud.

In merito al nuovo progetto Acque del Sud il commissario chiarisce che sarà una società che si presenterà al mercato per cercare un socio privato di minoranza per valorizzare gli impianti e quindi aumentare il volume di acqua invasata soprattutto ampliare le attività attualmente in essere e investire in nuove infrastrutture.

Per le prossime riunioni, come avvenuto per l'incontro odierno, in cui si dovrà entrare nel merito delle questioni, informa i presenti che le stesse saranno organizzate in forma più ristretta e avverranno senza distinzione tra i diversi contratti in essere; aggiunge che, tra l'altro condiviso con i Ministeri Mef e il Masaf, nei primi mesi del prossimo anno si procederà nella società Acque del Sud

S.p.A. a nuove assunzioni per permettere di avere una pianta organica completa ed evitare di sovraccaricare i lavoratori preesistenti richiedendo loro ulteriori sacrifici.

Intervengono le organizzazioni sindacali e riconoscendo all'attuale commissario il merito di aver stabilizzato 38 unità, chiedono chiarimenti in merito a come saranno gestiti nella nuova società i dipendenti con contratto a tempo determinato, gli impianti e la nuova dotazione organica. In relazione alla mobilità, pur sottolineando i tempi molto ristretti e riconoscendo le buone intenzioni dell'Amministrazione di accogliere tutte le richieste, le OO. SS. sottolineano che il lavoratore, per valutare concretamente la possibilità di richiedere o meno la mobilità, avrebbe dovuto già oggi conoscere quale tipo di profilo avrebbe dovuto occupare nella società Acque del sud S.p.A.. Si chiede inoltre se le tabelle di comparazione proiettate nella nuova società terranno conto, concretamente, delle mansioni svolte dal lavoratore a prescindere dall'attuale profilo di appartenenza e se questo tipo di discorso verrà fatto anche per gli operai inquadrati con Ccnl Idraulico. Viene anche chiesto se il Fondo Unico di Ente, con particolare riferimento agli ultimi anni in cui l'Eipli ha correttamente accantonato le dovute somme, possa essere in qualche maniera riconosciuto in quanto si tratterebbe di retribuzioni proprie del dipendente che per colpe non imputabili allo stesso, non sono, per varie ragioni, mai state riconosciute. Si chiedono chiarimenti anche in merito al Tfs e il Tfr maturato.

Il commissario risponde che i dipendenti a tempo determinato passeranno nella nuova Società con un contratto a tempo determinato; anche loro saranno oggetto di trattativa sindacale, nel senso che rientreranno nella tabella di comparazione. L'unica differenza rispetto agli altri dipendenti è che continueranno nella nuova Società ad avere un contratto a tempo determinato; nel momento in cui Acque del Sud S.p.A. procederà a nuove assunzioni, sarà naturale che i lavoratori che ad oggi risultano a tempo determinato, saranno in qualche maniera agevolati in quanto avranno acquisito e maturato più di due anni di esperienza.

Per quanto riguarda la gestione degli impianti la prospettiva è di ripristinare dal punto di vista strutturale e della sicurezza tutti gli impianti; infatti è stato economicamente stimato che per riammodernare tutti gli impianti siano sufficienti una somma che varia tra i 50 e 55 milioni di euro. Rimettere gli impianti a nuovo è un'operazione che dovrebbe essere eseguita in tempi molto brevi in quanto permetterà alla nuova Società di aumentare i volumi di acqua da gestire. Sono previsti anche progetti straordinari, *in primis* il raddoppio della canna del Sinni.

In merito alla pianta organica, considerato che si è optato per l'accoglimento favorevole della mobilità a chi ne farà richiesta e che nel 2024 ci saranno diversi pensionamenti, si procederà quanto prima ad ampliarla con l'assunzione di nuove unità.

Per quanto riguarda la mobilità il commissario ritiene che con i dovuti accorgimenti si è nelle condizioni temporali di poterla renderla operativa. Inoltre chiede che la mobilità non debba essere il

frutto di un esercizio di comparazione o di convenienza. La mobilità è da considerarsi una scelta in prospettiva e comunque il riconoscimento *tout court* della mobilità deve essere considerato come un gesto sufficientemente generoso. Fermo restando che la mobilità può essere richiesta fin da subito, nulla vieta che la stessa possa essere revocata dal lavoratore in futuro.

In relazione al fondo il commissario chiarisce che non ha senso parlarne, considerato quanto è avvenuto in merito, lo ritiene un capitolo chiuso.

Per i dipendenti che hanno delle aspettative, delle prerogative, a prescindere dall'attuale contratto di appartenenza, là dove siano contestualmente legittime, fondate e concrete, dichiara che queste aspirazioni verranno prese in debita considerazione e che le stesse saranno oggetto della verifica contrattuale del singolo lavoratore.

In merito al riconoscimento del Tfr e Tfs l'Eipli si sta dotando di una dotazione finanziaria che permetterà di liquidare immediatamente, ovvero nel giro di poco tempo, le spettanze di fine rapporto di tutti i lavoratori. Inoltre verranno liquidati con la stessa tempistica i crediti che risulteranno privilegiati. Per i crediti o le aspettative che sono oggetto di contenzioso queste saranno necessariamente ricomprese in un fondo rischi. A riguardo il commissario ribadisce che per l'Eipli è molto più semplice ragionare sulle aspettative o prerogative, qualora dimostrate, non oggetto di contenzioso in quanto quello che è oggetto di contenzioso dovrà essere deciso dal giudice; le aspettative dei dipendenti non oggetto di contenzioso, qualora dimostrate, potranno essere valutate in una trattativa sindacale nel ragionamento perequativo come precedentemente descritto. In linea generale dichiara che nel passaggio al nuovo contratto i lavoratori certamente ~~subiranno~~ ^{NON} un decremento della loro retribuzione attuale.

Il commissario ritiene opportuno sottolineare che l'Eipli, o meglio la gestione stralcio dell'Eipli rimarrà in vita, con personale pari a zero, per completare il piano di riparto, quindi il pagamento dei Tfs e Tfr, liquidare i crediti privilegiati e creditori chirografi, recuperare i crediti e liquidare i debiti, per cui i dipendenti potranno optare solo per la mobilità ovvero essere assunti dalla nuova società Acque del Sud S.p.A..

Le organizzazioni sindacali auspicano, considerato i tempi ormai ristretti, che i prossimi tavoli di confronto possano partire il prima possibile.

Il commissario concorda e aggiunge che anche i prossimi tavoli saranno congiunti quindi prevederanno la presenza contemporanea di tutti i rappresentanti dei diversi contratti in essere all'Eipli.

La riunione termina alle ore 12:30.

Il verbalizzante Domenico Fornarelli.

Presenti:

Comm. Luigi Giuseppe Decollanz _____

Direttore G. F. f. Vito Colucci _____

Bartolomeo Zaccagnino _____

Antonio Cappiello _____

Valentina Calpista _____

Stefania Laterza _____

Ernesto Mele _____

Domenico Fornarelli _____

Carmen Sabbatella _____

Patrizia Tomaselli _____

Domenico Gialò _____

Lucia La Penna _____

Massimo De Giorgi _____

Antonio Gagliardi _____

Gennaro Rosa _____

Biagio Pesce _____

Paolo Frascella _____

Gianmarco Venetucci _____

Raffaele Pulito _____

Cosimo Sgaramella _____

Massimo Castria _____

Angelo Catalano _____

Mariantonietta Loscalzo _____

Rossella Mallardi _____

Francesco Pedacchio _____

Pasquale Traficante _____

Pierpaolo Salvatore _____

Prospero Lucio Cupparo _____

Michele Amarena _____

Francesco Letizia _____

Francesco D.co De Lillo _____

Francesco Trotolo _____