

## VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE DEL 30/01/2017

In data 30 gennaio 2017 alle ore 14 presso la direzione dell'Ente per lo Sviluppo e dell'Irrigazione e la Trasformazione Fondiaria in Puglia Lucania e Irpinia in Bari alla Via Japigia n° 184, si è tenuto un incontro con le Rappresentanze Sindacali CISL FP, FP CGIL e UILPA, con il seguente

O.d.G.

- 1) Ipotesi di erogazione parziale a titolo di acconto del Fondo Unico di Ente relativo agli anni 2012-2013-2014;
- 2) Progressioni economiche;
- 3) Straordinario: Concertazione del monte ore complessivo per la gestione degli uffici e degli impianti;
- 4) Proposta orario di lavoro;
- 5) Informativa da parte dell'Amministrazione.

Sono presenti per l'Ente: l'Ing. Nicola Pugliese Direttore Generale, per la CISL FP i Sigg. Massimo De Giorgi, Bollettino Giuseppe e Cancellara Eugenio, per la FP CGIL i Sigg. Roberta Laurino, Massimo Castria, Liso Teresa e Domenico Gialò, per la UILPA i Sigg. Gennaro Rosa, Amarena Michele e De Lillo Francesco.

Il Direttore Generale dell'Ente, sul primo punto all'ordine del giorno, comunica alle associazioni sindacali la volontà dell'Amministrazione di procedere all'erogazione parziale a titolo di acconto del Fondo Unico di Ente e relativo alle annualità 2012-2013-2014. Tale proposta rientra nella politica dell'Ente di ripianare quanto prima l'annoso problema della mancata erogazione del Fondo e segue il provvedimento di fine anno 2016 allor quando si è provveduto a liquidare il Fondo Unico di Ente per l'anno 2011. Come noto l'Ente non ha ancora ottenuto la certificazione del Fondo per le anzi dette annualità, ciononostante ritiene di proporre una erogazione parziale del fondo partendo da quanto è stato certificato per gli anni 2010 e 2011 e riproporzionando lo stesso alle unità in forza dell'Ente negli anni 2012-2013-2014. L'erogazione viene proposta in maniera parziale in quanto l'Ente, come sopra precisato, non è in possesso della certificazione del fondo ed in considerazione della

scarsa liquidità dell'Ente. Sul punto le Organizzazioni Sindacali si sono pronunciate nel modo seguente:

I sindacati accolgono con favore la proposta e nello specifico chiedono l'erogazione del 80 per cento del fondo residuo, al netto degli impegni già assunti sullo stesso, in tre rate da erogarsi nell'anno corrente, con l'anticipo del 25 % a febbraio, un ulteriore 25% entro giugno e la restante parte entro il 31 dicembre 2017.

L'Amministrazione si impegna a recepire la proposta e ribadisce che il rispetto dell'accordo ha come unica variabile la liquidità di cassa dell'Ente e che quindi le scadenze temporali dovranno tener conto necessariamente dei flussi di cassa. Comunque si impegna ad erogare il primo acconto del 25% a febbraio 2017.

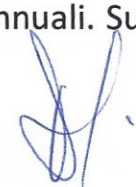
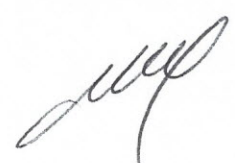
Sul secondo punto all'O.d.G. e concernente le progressioni economiche, il Direttore Generale sottolineando la volontà di procedere in tal senso e facendo seguito al precedente incontro, fa presente che l'attuale normativa non consente di espletare le progressioni economiche in maniera generalizzata ma solo per parte del personale in servizio. Sul punto le Organizzazioni Sindacali riferiscono:

Concordano sulle questioni sollevate rispetto all'impossibilità di fare delle progressioni in maniera generalizzata e propongono decorrenza delle progressioni primo gennaio 2017 mettendo a disposizione risorse sufficienti per il 90% della platea dei dipendenti. Inoltre propongono che con decorrenza primo gennaio 2018 vengano espletate le procedure per la restante platea.

Sentite le organizzazioni, il Direttore Generale comunica che si riserverà di valutare la proposta e nel successivo incontro comunicherà la volontà dell'Amministrazione.



Sul terzo punto l'Amministrazione intende trovare un accordo con le Organizzazioni Sindacali circa la quantificazione di un monte orario complessivo per la gestione degli uffici e degli impianti con finanziamento a carico del Fondo Unico di Ente che consenta di avere una minima flessibilità di orario con il giusto riconoscimento per il personale a cui verrà richiesto il prolungamento dell'orario di lavoro in momenti di necessità, ed individua un monte ore di circa 600 annuali. Sul punto le Organizzazioni Sindacali si sono pronunciate come segue:

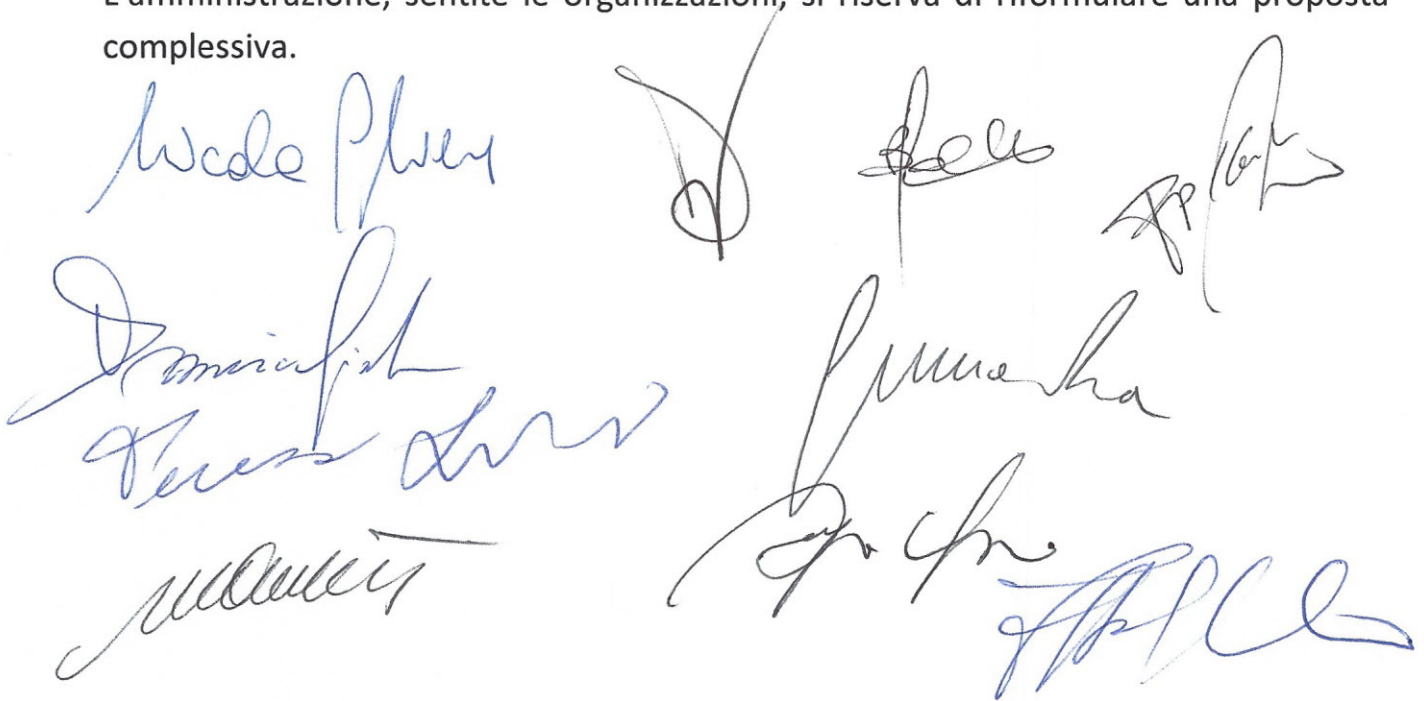


accolgono la proposta dell'amministrazione.

Per quanto riguarda il quarto punto all'O.d.G. riguardante la proposta di orario di lavoro, per i soli dipendenti degli uffici esclusi i turnisti, il Direttore Generale rende noto alle associazioni sindacali di aver predisposto una proposta di orario per tipologia dei contratti in essere. Per il personale EPNE, stante l'orario settimanale stabilito in 36 ore, la proposta prevede: dalle ore 8,00 alle ore 14,00 il lunedì, mercoledì e venerdì (ore totali 18); dalle ore 8,00 alle ore 14,00 con rientro dalle ore 14,30 alle ore 17,30 per i giorni martedì e giovedì (ore totali 18), quindi con due rientri pomeridiani settimanali al posto del solo rientro pomeridiano attuale, al fine di ottimizzare il lavoro ed adeguarlo alle esigenze dell'Ente. Si precisa che la tolleranza in entrata ed in uscita viene proposta come segue: mattina in entrata ore 8-9 e in uscita ore 13-14 con presenza obbligatoria dalle ore 9 alle ore 13; nel pomeriggio entrata ore 14,30-15,00 ed in uscita 17-17,30, con presenza obbligatoria dalle 15,00 alle 17,00. Inoltre gli eventuali recuperi potranno essere effettuati il venerdì previa autorizzazione. Sul punto le Organizzazioni sindacali fanno presente:

che la gestione dell'orario con i recuperi da effettuare il venerdì presenta diverse problematiche, ed invitano l'amministrazione a considerare il caso di recuperare i ritardi a causa delle tolleranze possibilmente in giornata o con l'istituzione della banca ore.

L'amministrazione, sentite le organizzazioni, si riserva di riformulare una proposta complessiva.



A collection of handwritten signatures in blue ink, arranged in two columns. The left column contains three signatures, and the right column contains four. The signatures are stylized and cursive, with some appearing to be initials or names like 'Wade Pley', 'Domenico', 'Puma', and 'Pellegrini'.