

*Copia per  
Ufficio Personale  
pro vedere  
Antonio*



ENTE PER LO SVILUPPO DELL'IRRIGAZIONE E LA TRASFORMAZIONE  
FONDIARIA IN PUGLIA, LUCANIA E IRPINIA  
B A R I  
Ente pubblico non economico in liquidazione vigilato dal  
Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali  
Bari Viale Japigia n° 184 Potenza C.so Garibaldi n°52 Avellino Via Tagliamento n° 112

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno duemilasedici, il giorno 01 del mese di Febbraio 2016, presso la sede legale dell'Ente per lo Sviluppo dell'Irrigazione e la Trasformazione fondiaria il Puglia, Lucania ed Irpinia – EIPLI, Viale Japigia, n. 184, con la presente scrittura privata avente forza di legge tra le parti, a norma dell'art.

TRA

l'Ente per lo Sviluppo dell'Irrigazione e la Trasformazione fondiaria il Puglia, Lucania ed Irpinia – EIPLI, in persona del Commissario, Dott. Antonio Mario Lerario, legale rappresentante

E

l'Ing. Nicola Pugliese, a nato a Lagonegro (PZ), il 16 luglio 1956 e residente in Potenza, via Palmanova, 1, cod. fisc.: PGL NCL 56 L 16 E409 L

PREMESSO

che con Decreto Commissariale n. 214/2015 è stata disposta la nomina del Direttore Generale nella persona dell'Ing. Nicola Pugliese;

che con successivo Decreto Commissariale n. <sup>020</sup> del <sup>1/2/2016</sup> è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro, definiti gli obiettivi e determinato il trattamento economico lordo annuo onnicomprensivo

tra le parti come sopra costituite si conviene e stipula quanto segue:

### Art. 1

Con la sottoscrizione del presente contratto l'Ing. Nicola Pugliese assume l'incarico di Direttore Generale dell'Ente per lo Sviluppo dell'Irrigazione e la Trasformazione fondiaria il Puglia, Lucania ed Irpinia – EIPLI. Il medesimo assume altresì le funzioni di Responsabile del Servizio Tecnico, di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, di Responsabile della Trasparenza.

Il contratto ha decorrenza dal giorno della sottoscrizione del presente contratto ed avrà durata di un anno, e può essere rinnovato.

Ai sensi dell'art. 21, 1<sup>a</sup> comma del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici di cui al Decreto Commissariale n. 1049/2010, reso esecutivo con successivo Decreto Commissariale n. 1345/2011, l'incarico di cui al presente contratto cessa comunque alla scadenza dell'incarico della vigente gestione commissariale e decade con l'adozione delle misure di cui all'art. 21, comma 11 del D.L. 201/2011 conv. in Legge 214/2011;



*Indirizzo*

*Ullam Lem*

## Art. 2

Le prestazioni, oggetto del presente contratto, sono quelle individuate nel Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici di cui al Decreto Commissariale n. 1049/2010, ad eccezione di quanto previsto nella lettera g) del 2° comma dell'art. 18 e di quelle connesse o collegate alla riserva di competenze in capo alla gestione commissariale di cui al punto 5) del Decreto Commissariale n. del .

Alle funzioni così come individuate nel richiamato Regolamento, per l'anno 2016 sono altresì assegnati i seguenti obiettivi, al cui raggiungimento è connesso, proporzionalmente, il riconoscimento della retribuzione di risultato:

- A. predisposizione di apposito piano triennale delle opere pubbliche per la messa in sicurezza del patrimonio infrastrutturale in gestione dell'Ente (dighe, traverse, condotte, case di guardia, ed opere annesse e connesse);
- B. predisposizione dei piani di gestione, sovrintendenza e vigilanza delle verifiche sismiche, e della rivalutazione idraulica e idrologica degli sbarramenti e delle opere accessorie;
- C. definizione e implementazione di procedure tecnico-amministrative (procedure acquisti, albo fornitori, rilevazione e trasmissione obblighi informativi sugli impianti, vigilanza impianti) entro il quadro delle disposizioni di legge in materia di sicurezza e prevenzione dei rischi;
- D. aggiornamento della ricognizione delle concessioni di finanziamento ancora aperte e completamento delle attività tecnico-amministrative finalizzate alla rendicontazione conclusiva delle medesime;
- E. assicurare gli adempimenti ai sensi di legge in materia di trasparenza e anticorruzione, curare l'implementazione del nuovo sito istituzionale dell'Ente;
- F. definizione e implementazione di un Piano per la regolarizzazione tecnica e catastale del patrimonio immobiliare già in gestione all'Ente e trasferito, a sensi di legge, a terzi (Regioni, Consorzi di Bonifica, Provincie, Agenzie Regionali, ecc).
- G. predisporre apposito piano per la razionalizzazione ed il contenimento della spesa, tenendo conto delle specifiche limitazioni di legge poste in tema dei costi del personale, costi per consulenze, costi per l'acquisto di beni e servizi, costi per missioni, costi per automezzi di servizio.
- H. assicurare l'assolvimento degli adempimenti finanziari e contabili (predisposizione dei bilanci di previsione e rendiconti intermedi e adempimenti conseguenti) in ordine al perfezionamento di quanto previsto dall'Art. 21, comma 10 e 11, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, così come convertito dalla legge n. 214 del 22/12/2011;
- I. assicurare la pianificazione, il monitoraggio e la gestione, degli adempimenti in materia di sicurezza di competenza dell'Ente, dando attuazione alle prescrizioni stabilite dai fogli di condizione per l'esercizio e la manutenzione.

## Art. 3

Per lo svolgimento dell'incarico l'Ing. Pugliese è obbligato a garantire, a tempo pieno, impegno esclusivo nei confronti dell'Ente, con l'assunzione delle relative responsabilità. La Sede di lavoro è Bari, Viale Japigia, 184, 70126 Bari.

A seguito di espressa e formale autorizzazione, l'Ing. Pugliese potrà svolgere incarichi retribuiti occasionali nei limiti stabiliti dalla vigente normativa, nonché per il completamento di quelli conferiti dall'amministrazione di appartenenza precedentemente alla stipula del presente contratto.

L'Ing. Pugliese si impegna, tenendo conto delle esigenze operative ed organizzative dell'Ente, ad assicurare la propria presenza in servizio, organizzando la propria attività in correlazione

*fucale Pugliese*

*Ullano*



alle esigenze della struttura ed al migliore espletamento dell'incarico conferitogli anche in relazione agli obiettivi fissati.

#### Art. 4

Il trattamento economico lordo annuo omnicomprensivo e quello accessorio di risultato, parametrato a quello dei dirigenti di seconda fascia del vigente CCNL Ministeri, è articolato come di seguito:

- A. Stipendio tabellare: Euro 43.310,90;
- B. Retribuzione di posizione – parte fissa: Euro 12.155,61;
- C. Retribuzione di posizione parte variabile: Euro 31.737,18;
- D. Retribuzione di risultato: Euro 30.000,00 in proporzione al conseguimento degli obiettivi assegnati con il precedente punto.

A titolo di Benefit, e per consentire lo svolgimento delle funzioni assegnate, è resa disponibile all'Ing. Pugliese auto di servizio, e relativa carta carburanti, che dovrà essere utilizzata nei limiti e nei modi consentiti dalla legge e dai regolamenti interni dell'Ente.

La retribuzione di risultato sarà erogata, in tutto o in parte, in ragione del pieno o parziale raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati. Non sarà erogata in caso di totale mancata realizzazione degli obiettivi medesimi.

Gli eventuali importi di cui alle lettere A), B) e C) devono intendersi automaticamente variati in caso intervengano variazioni nel caso in cui si rinvengano nei contratti collettivi per le aree dirigenziali valori economici massimi superiori a quelli presi a riferimento nel citato Contratto Collettivo.

In ogni caso, il trattamento economico lordo annuo omnicomprensivo e quello accessorio di risultato, comprese indennità e voci accessorie nonché eventuali remunerazioni per incarichi ulteriori o consulenze conferiti da altre amministrazioni pubbliche non può superare il trattamento economico annuale complessivo disposto dalla vigente normativa.

#### Art. 5

Il contratto può cessare prima della data di scadenza, nei seguenti casi:

- 1. dimissioni dell'Ing. Nicola Pugliese;
- 2. risoluzione consensuale;
- 3. recesso dell'Ente.

Costituiscono giusta causa di recesso da parte dell'Ente:

- A. mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- B. adozione di atti e comportamenti, anche estranei alla prestazione lavorativa, di gravità tale da essere ostativi alla prosecuzione del rapporto con l'Ente.

Prima di formalizzare il recesso, l'Ente è tenuto a contestare per iscritto gli addebiti ed invitare il Direttore Generale a presentare, entro un termine di giorni venti, eventuali controdeduzioni.

In ogni caso, è fatta salva l'applicazione delle disposizioni di cui alla Legge n. 97/2001 e s.m.i.

#### Art. 6

L'Ente assume iniziative per provvedere tempestivamente alla copertura assicurativa individuale del rischio di responsabilità civile a favore dell'ing. Nicola Pugliese per danni causati a terzi in conseguenza di fatti e atti connessi all'espletamento del servizio e all'adempimento di obblighi di ufficio, con esclusione dei fatti ed omissioni commessi con dolo o colpa grave.

E' garantito il patrocinio legale con il rimborso, a carico dell'Ente, dei compensi che l'Ing. Nicola Pugliese dovesse corrispondere a legali di propria fiducia per eventuali giudizi di responsabilità civile, penale e amministrativa instaurati nei suoi confronti per atti e/o fatti connessi all'esercizio delle funzioni di Direttore Generale.

Il rimborso è escluso per eventuali giudizi di responsabilità civile, penale e amministrativa che riguardino atti e/o fatti posti in essere in conflitto di interesse con l'Ente.

*Nicola Pugliese*

*Alfonso*



L'accollo di spesa a carico dell'Ente è garantito per ogni grado di giudizio a condizione che la sentenza definitiva assolva l'Ing. Pugliese da ogni addebito.

Il rimborso è a copertura dei soli compensi liquidati con l'applicazione dei minimi di tariffa e può essere disposto solo previa produzione di fattura emessa dai legali di fiducia.

#### Art. 7

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme vigenti, con particolare riferimento alle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e, in quanto applicabile, dal CCNL applicato alla dirigenza dei Ministeri (CCNL 12 febbraio 2010).

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa rinvio alle disposizioni normative che regolano i rapporti di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni.

#### Art. 8

L'Ing. Nicola Pugliese acconsente ed autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali ed in particolare di quelli considerati sensibili a norma della Legge n. 675/1996 e s.m.i.

L'Ente garantisce che detto trattamento avverrà nel rispetto della richiamata normativa ai fini della gestione del rapporto di lavoro e degli obblighi di legge.

#### Art. 9

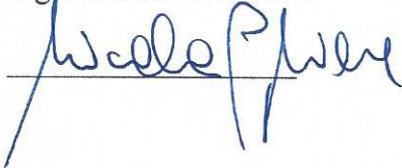
Per ogni controversia dovesse sorgere con riferimento al rapporto di lavoro di cui al presente contratto è competente il Foro di Bari.

Il presente contratto, che viene stampato in triplice copia, sarà registrato soltanto in caso d'uso, con spesa a carico dell'Ing. Pugliese.

Letto, approvato e sottoscritto

Bari, li 01 FEB. 2016

Ing. Nicola PUGLIESE



Ente per lo Sviluppo dell'Irrigazione  
e la Trasformazione Fondiaria il Puglia  
Lucania e Irpinia

Il Commissario  
(Dott. Antonio Mario LERARIO)

